

CC

Czwalina Consulting AG
Kompetenz für Führungskräfte



StopOver

Impuls-Coaching für
individuelle Veränderung

■ Zeit für Veränderung

Leistungsträger gehören zum wichtigsten Potential im Unternehmen. Der rasante Wandel fordert von ihnen uneingeschränktes Engagement, Belastbarkeit und Kreativität. Sie übernehmen Verantwortung. Sie sind die entscheidenden Treiber von Entwicklung und Wachstum.

Und irgendwann kommt immer auch der Zeitpunkt zur persönlichen Veränderung. Eine wichtige Aufgabe ist erfolgreich abgeschlossen, gemeinsame Zielstellungen sind erreicht. Jetzt ist es an der Zeit,

- eine klare Standortbestimmung vorzunehmen
- neue Ziele zu definieren
- Kraft zu sammeln und sich auf die erfolgreiche Realisierung zu konzentrieren

Eine Auszeit im richtigen Moment mobilisiert entscheidende Kräfte und gibt Impulse, um das Erreichte fortzuführen oder neue Ziele zu realisieren.

■ Gemeinsame Zukunft mit neuer Kraft

In die erfolgreiche Zusammenarbeit haben beide Seiten über Jahre investiert. Falls es eine gemeinsame Perspektive gibt unterstützt StopOver dabei, diese Investition dauerhaft zu sichern und weiterhin gewinnbringend einzusetzen.

■ Abschied und Aufbruch in neue Perspektiven

Auch nach erfolgreicher Zusammenarbeit kommt der Punkt, an dem sich Ziele voneinander entfernen und Wege trennen. Der Umgang mit dieser Situation birgt Risiken und Chancen – für beide Seiten. StopOver unterstützt dann dabei, die Risiken zu minimieren und die Chancen wahrzunehmen.

Wer diese entscheidenden Veränderungen aktiv gestalten und grundlegende Entscheidungen sicher und schnell zu treffen will braucht

■ **Zeit**

StopOver bringt Ihnen 2,5 Tage kompaktes Einzelcoaching mit Ihrem exklusiven Coach.

■ **Raum**

StopOver findet an einem ruhigen Veranstaltungsort abseits von Stress und Alltag statt.

■ **Struktur**

StopOver baut auf einen erfahrenen Coach und eine bewährte Struktur, die mehr als 100 Menschen auf dem Weg in die gewünschte Zukunft geführt hat.

Auf diesem Weg begleitet der Coach Schritt für Schritt dabei,

- aus der Analyse der Vergangenheit die richtigen Schlüsse für Ihre Zukunft zu ziehen
- klar zu formulieren, was man von der Zukunft erwartet und im Gegenzug zu leisten bereit ist
- Optionen zu entwickeln, bewusste Entscheidungen zu treffen und aktiv zu werden

In dem individuellen und konzentrierten Prozess wechseln intensive Coaching-Sitzungen ab mit Aktivitäten und Zeiten zum Reflektieren. Die erprobte Struktur liefert alle Anhaltspunkte, um Standort und Kurs sicher zu bestimmen und ihm zu folgen. Der Coach begleitet den gesamten Prozess als exklusiver erfahrener Lotse und Impulsgeber.

■ Ihr Mehrwert – Enterprise Benefit

- Neue Impulse statt Widerstand: Ihr Leistungsträger erarbeitet sich selbst eine zukunftsfähige und Erfolg versprechende Positionierung.
- Veränderung statt Stagnation: Ihr Unternehmen konzentriert sich auf die konsequente Umsetzung notwendiger Veränderungsprozesse.

■ Nutzen für die Führungskraft

- Schnelle Handlungsfähigkeit: Veränderungen gehen meist einher mit kurzfristigem Handlungsbedarf. Es fehlt die Zeit für langwierige Planungsprozesse. StopOver ist mit 2,5 Tagen meist schnell realisierbar und schafft die notwendigen Voraussetzungen zur umgehenden Handlungsfähigkeit.
- Langfristige Perspektive: Die optimalen Perspektiven entwickeln Sie dort, wo Menschen ihre Kompetenzen umfassend einsetzen und gleichzeitig Ihren Bedürfnissen gerecht werden. Im StopOver erarbeiten sie auf der Basis dieser Indikatoren ein greifbares Bild Ihrer bestmöglichen Optionen.
- Klare Entscheidungen: Nach allen Diskussionen und Plänen geht es am Ende von StopOver darum, grundlegende Entscheidungen zu treffen und die notwendigen Aktivitäten einzuleiten.



- **Gegründet 1990** von Johannes Czwalina
- **Team** aus wertorientierten Trainern, Beratern und Coaches mit Sitz in Riehen bei Basel
- **Kernkompetenzen**
 - Training und Coaching für Führungskräfte aller Ebenen
 - Executive Search & Newplacement
 - Eignungsdiagnostik - Assessment
 - Design und Begleitung von Change-Prozessen
 - Moderation und Mediation
 - Mitarbeiterbeurteilung & Betriebsklimaanalyse
 - Seminare, Referate, Veröffentlichungen (Bücher)
- **Branchenfokus**

Telekommunikation, Dienstleistung, Banken, Transport und Logistik, Health, Public, etc.
- **Exklusive Referenzen**
- **Corporate Responsibility**

Gesellschaft zur Beratung von Führungskräften in schwierigen Phasen [GBF]

**Johannes Czwalina, Basel**

Referent, Autor, Coach

**Peter Schulz, Basel**

Coaching, Eignungsdiagnostik

**Markus Becker, Lörrach**

CC Finance

**Christian Düblin, Basel**

Turnaround, Management Support,
Change Management

**Jürgen Pillasch, Griesheim**

Organisations- und Teamentwicklung,
Führungsradar, Führungsseminare

**Christian Repplinger, Idstein**

Coaching, StopOver, Onboarding,
Newplacement

**Stefan A. Grözinger, Heidelberg**

Projektentwicklung, Profiling und
Dokumentenerstellung, Outfitting

**Thomas Studer, Siegen**

Support Marktforschung und
Bewerbungsstrategien, Coaching und
Training

**Dieter Eberspächer, Esslingen**

Coaching und Newplacement



■ **Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

Kontaktieren Sie uns noch heute.
Persönliche und diskrete Betreuung garantiert.

Ihr Kompetenzzentrum für Führungskräfte

Czwalina Consulting AG

Inzlingerstr. 65
Postfach 602
CH-4125 Riehen bei Basel

Geschäftsführender Partner:
Johannes Czwalina

Telefon: +41 (0)61 645 96 50

Fax: +41 (0)61 641 60 19

Email: info@czwalinaconsulting.com

Website: www.czwalinaconsulting.com

© Czwalina Consulting AG