

CC

**Czwalina Consulting AG**  
Kompetenz für Führungskräfte



## **Bewerbungscoaching**

**Wirkungsvolle  
Unterstützung bei der  
beruflichen Neuorientierung**

### ■ Personalfreisetzung erfolgreich realisieren

Personalabbau bekommt eine neue zentrale Bedeutung vor dem Hintergrund, dass Unternehmen zur Erhaltung ihrer Wettbewerbsfähigkeit sich heute mehr denn je tiefgreifend neu organisieren müssen.

Entscheidungen zur notwendigen Personalreduzierung betreffen dabei Mitarbeitende aller Funktionsstufen.

Die Trennung von langjährigen Mitarbeitenden hat nicht selten Folgen:

- Imageverlust bei den Entscheidungsträgern
- Tiefgreifende Verunsicherung bei den Betroffenen
- Demotivation bei den verbleibenden Mitarbeitenden

Wir unterstützen Sie dabei, ihr Unternehmen attraktiv, leistungsfähig und flexibel zu erhalten. Darüber hinaus vermitteln wir den Mitarbeitenden die Sicherheit und das Vertrauen, notwendige Positionswechsel ohne ein Gefühl der Existenzbedrohung, vielmehr mit der Gewissheit des Gewinnens neuer beruflicher Möglichkeiten anzunehmen.

Das CC Bewerbungscoaching stellt ferner ein ideales Instrument dar, einerseits langfristige strategische Zielsetzungen des Unternehmens zu unterstützen und andererseits die berechtigten Erwartungen der loyal zur Firma stehenden Mitarbeitenden zu berücksichtigen.

## ■ Unsere Leistungen auf einen Blick



Das Bewerbungscoaching schafft für die Teilnehmenden eine solide Basis für ihre erfolgreiche Stellensuche. Es umfasst einen Workshopteil und individuelle Coachingsitzungen. Der Umfang des gesamten Bewerbungscoachings und die Workshopinhalte werden den Bedürfnissen der Teilnehmenden und des Unternehmens angepasst.

Mögliche Workshopthemen sind:

- Grundlagen des Selbst-Marketings
- Bewerbungsstrategien
- Bewerbungsgespräche erfolgreich führen

Im Coaching werden die Teilnehmenden individuell unterstützt und beraten: Von der Erstellung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen über die Entwicklung und Umsetzung einer Bewerbungsstrategie bis hin zu Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen.

Ein weiterer, sehr wesentlicher Aspekt des individuellen Coaching ist das Auffangen in einer persönlich sehr herausfordernden Situation sowie die Entwicklung einer neuen beruflichen Perspektive.

## ■ Positive Nebeneffekte unserer Leistungen

- Entlastung der Personalentscheider im Unternehmen
- Motivation der Bleibenden
- Entdramatisierung des Trennungsfalls durch faire und professionelle Vorgehensweise

- **"Der Verlust der Arbeitstelle ist ein Schicksalsschlag, den es zu verkraften gilt - seelisch und materiell. Das sollte nicht bagatellisiert werden."**



Grundlage für eine Trennung, die keinen der Beteiligten begünstigt, ist Vertrauen. Vertrauen aber ist nicht organisierbar sondern bedarf zunächst einer Entscheidung aller Beteiligten, um entstehen zu können. Es bedarf zeitlicher Freiräume, um wachsen zu können.

Trotz klarem Fahrplan bietet CC in diesem sensiblen Bereich der Fachberatung für berufliche Neuorientierung keine "bewährten Beraterkonzepte" sondern stellt sich auf jede Situation sensibel, individuell und flexibel ein – natürlich planvoll und mit klaren Zielen.

Zusammenfassendes Ziel ist, dass die Trennung nicht ein Schritt ins Ungewisse, sondern eine Station der Selbstbesinnung mit positiven Zukunftsaussichten wird.

### ■ Ihr Mehrwert – Enterprise Benefit

- Die Personalstruktur kann verändert und verbessert werden
- Anforderungen werden neu angepasst
- Rechtsstreitigkeiten und schädliche Auseinandersetzungen werden vermieden, dadurch wird ein Imageverlust bei Geschäftspartnern sowie in der Öffentlichkeit verhindert
- Ein Umsichgreifen von Desorientierung und ein Motivationsverlust unter den verbleibenden Mitarbeitenden wird verhindert, da es keine negativen Signalwirkungen ihnen gegenüber gibt

### ■ Nutzen für den von der Trennung Betroffenen

- Die professionelle Unterstützung verhilft zum raschen Gewinnen einer neuen Perspektive und zu einer effizienten Umsetzung der Bewerbungsaktivitäten
- Der Positionswechsel eröffnet die Chance, eine besser geeignete Position im Markt zu finden
- Die Positionssuche wird professionell betrieben, so dass die Risiken des Wechsels wesentlich reduziert werden und die Wahrscheinlichkeit hoch ist, dass ein weitgehend nahtloser Übergang in eine neue, chancenreiche, der speziellen Eignung und Neigung entsprechenden Aufgabe erfolgt
- Der Betroffene lernt, sich auf das neue Umfeld einzustellen und erhält Hilfestellung bei der Integration
- In jeder Phase des Coachings hat der Betroffene in der Person des Beraters einen Partner, der ihm bei der Lösung seines Problems zur Verfügung steht

Wir steigern den Wert Ihrer Human Resources nachhaltig.  
Versprochen.

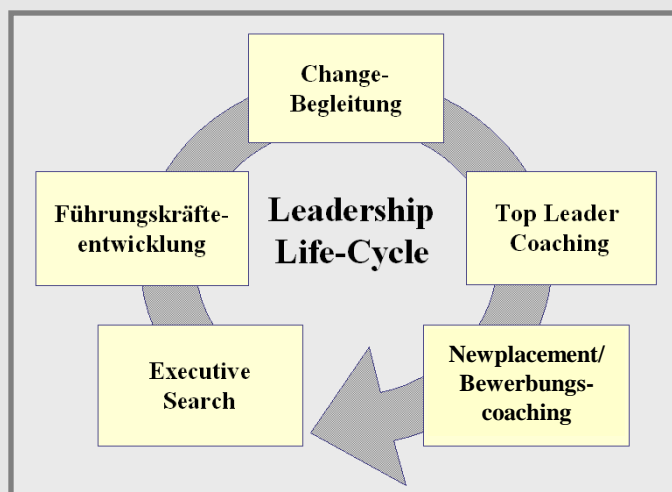
### ■ Unser Credo | Veränderung als Chance

Veränderungen und Wandlungen sind notwendige Prozesse des Lebens und sollen als positive Herausforderungen an den Einzelnen gesehen werden. Das Wohlbefinden im Berufsleben kann dabei nicht von einer nachhaltigen positiven Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit getrennt werden.

Die Förderung und Entwicklung der Persönlichkeit und der eigenen Führungskompetenz hat ihren Ausgangspunkt in der Selbsterkenntnis, die durch gezielte Verhaltensanalyse und Coaching wesentlich unterstützt werden kann.

Wir glauben an die Entwicklungsfähigkeit des Menschen, sofern er bereit ist, über sich selbst nachzudenken. Wir glauben an die Lernfähigkeit des Menschen, sofern er dazu den Willen hat.

### ■ Unser Angebot | Beratung im Leadership-Life-Cycle





- **Gegründet 1990** von Johannes Czwalina
- **Team** aus wertorientierten Trainern, Beratern und Coaches mit Sitz in Riehen bei Basel
- **Kernkompetenzen**
  - Training und Coaching für Führungskräfte aller Ebenen
  - Executive Search & Newplacement
  - Eignungsdiagnostik - Assessment
  - Design und Begleitung von Change-Prozessen
  - Moderation und Mediation
  - Mitarbeiterbeurteilung & Betriebsklimaanalyse
  - Seminare, Referate, Veröffentlichungen (Bücher)
- **Branchenfokus**

Telekommunikation, Dienstleistung, Banken, Transport und Logistik, Health, Public, etc.
- **Exklusive Referenzen**
- **Corporate Responsibility**

Gesellschaft zur Beratung von Führungskräften in schwierigen Phasen [GBF]



**Johannes Czwalina, Basel**

Referent, Autor, Coach



**Peter Schulz, Basel**

Coaching, Eignungsdiagnostik



**Markus Becker, Lörrach**

CC Finance



**Christian Düblin, Basel**

Turnaround, Management Support,  
Change Management



**Jürgen Pillasch, Griesheim**

Organisations- und Teamentwicklung,  
Führungsradar, Führungsseminare



**Walter Strub, Basel**

Coach, Berater und Trainer



**Stefan A. Grözinger, Heidelberg**

Projektabwicklung, Profiling und  
Dokumentenerstellung, Outfitting



**Thomas Studer, Siegen**

Support Marktforschung und  
Bewerbungsstrategien, Coaching und  
Training



**Dieter Eberspächer, Esslingen**

Coaching und Newplacement



■ **Wir haben Ihr Interesse geweckt?**

Kontaktieren Sie uns noch heute.  
Persönliche und diskrete Betreuung garantiert.

Ihr Kompetenzzentrum für Führungskräfte

**Czwalina Consulting AG**

Inzlingerstr. 65  
Postfach 602  
CH-4125 Riehen bei Basel

Geschäftsführender Partner:  
Johannes Czwalina

Telefon: +41 (0)61 645 96 50

Fax: +41 (0)61 641 60 19

Email: [info@czwalinaconsulting.com](mailto:info@czwalinaconsulting.com)

Website: [www.czwalinaconsulting.com](http://www.czwalinaconsulting.com)

© Czwalina Consulting AG