

CC

Czwalina Consulting AG  
KOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

## Entwicklung der Führungspersönlichkeit

FÜHRUNG IM SPANNUNGSFELD VON ERFOLGSDRUCK  
UND LEBENSQUALITÄT

An die Führungskräfte werden heute besondere Anforderungen gestellt. Es sind nicht nur fachliche Kompetenzen und Managementfähigkeiten, sondern zugleich ist ein hohes Maß an sozialer und persönlicher Kompetenz gefragt. In einem oft egozentrisch erscheinenden Umfeld wird charakterliche Kompetenz oft in den fakultativen Bereich abgeschoben.

Gerade unter diesen Umständen muss Charakterbildung einen hohen Stellenwert haben. Sie hat einen deutlichen Einfluss auf langfristigen Führungserfolg. In diesem Seminar wird dem Persönlichkeitsprofil der Führungskraft besondere Beachtung geschenkt, ohne dass damit die Bedeutung der fachlichen Kompetenz relativiert oder abgeschwächt werden soll.

Führungskräfte übernehmen für andere Leitbildfunktion. Ihre Ausstrahlung und Wirkung dient anderen als Orientierung. Durch positive Emotionen kann man sowohl sich selbst, wie auch Mitarbeiter besser verstehen und langfristig effektiver steuern als durch den bloßen Einsatz von Maßnahmen der Mitarbeitermotivation.

Eine solche grundlegende Entwicklung der Führungspersönlichkeit und die Skizzierung des Spannungsfelds von Leistungsdruck und Lebensqualität ist Ziel des Seminars.

### *Zielpublikum des Seminars*

- Führungskräfte und Verantwortungsträger in Wirtschaft, Verwaltung und Politik.

### *Ziele des Seminars*

- Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit für eine positive Prägung des Charakters
- Sensibilisierung und Entwicklung eigener sozialer und kommunikativer Kompetenz
- Charakterbildung und -pflege als Grundlage für persönliche und berufliche Ziele entdecken, sowie Möglichkeiten der Umsetzung erörtern
- Bereitschaft zur Selbsterkenntnis als Voraussetzung wecken und Ermutigung geben, diesen Weg zu beschreiten

## Inhalte

- Der gegenwärtige Strukturwandel und seine Auswirkungen auf die Führungskraft und ihr Umfeld
- Führung ist immer mehr wertorientiert. Wie entstehen Werte und welche Werte zählen?
- Führung zwischen Anspruch und Wirklichkeit: Reflexion über Selbst- und Fremdansprüche.– Selbst- und Fremdbild.
- Lebensplananalyse.
- Was ist Karriere? Welches sind Karrieremotive? Spagat zwischen Karriere und Moral? Leistungsdenken contra Zusammengehörigkeitsgefühl?
- Was ist Charakter? Von der Führungstechnik der Führungspersönlichkeit. Was hat Führung mit dem Leben und der Persönlichkeit einer Führungskraft zu tun?
- Wege zur Umsetzung: Möglichkeiten der persönlichen Charakterentwicklung
- Persönliche Charakterentwicklung: Gibt es Maßstäbe, nach denen wir unseren persönlichen Charakterstand erfassen können? Eigene Motive und Handlungsweisen realisieren
- Sinnfindung: Ohne Auseinandersetzung mit der Sinnfrage fehlt die Motivation, verantwortlich und wertorientiert zu handeln

## Referent

Johannes Czwalina; Vater von vier Söhnen; vormals Großstadtpfarrer, seit 1991 Unternehmensberater und gefragter Coach von Führungskräften mit Team.

## KONDITIONEN

- ❑ Tagesseminar in Kleingruppen von 6-10 Teilnehmern
- ❑ Persönlicher Austausch mit den Referenten
- ❑ Inkl. Mittagessen und Pausenverpflegung
- ❑ Preise und Termine für Gruppen auf Anfrage

## TERMINE

Auf unserer Webseite unter der Rubrik „Aktuell“.  
Gerne auch auf Anfrage – Schreiben Sie uns.

## PREIS

EUR 400,- bzw.  
CHF 600,-

## DURCHFÜHRUNGORT

CC Czwalina Consulting  
Inzlingerstrasse 65  
CH-4125 Riehen b. Basel

INFORMATIONEN ZU WEITEREN SEMINARTHEMEN UND UNSEREM ANGEBOT FINDEN SIE AUF UNSERER WEB-SEITE [WWW.CZWALINACONSULTING.COM](http://WWW.CZWALINACONSULTING.COM) ODER SCHREIBEN SIE UNS: [CZWALINA@BLUEWIN.CH](mailto:CZWALINA@BLUEWIN.CH)

---

## ANMELDUNG

ANZAHL \_\_\_\_\_

NAME \_\_\_\_\_ VORNAME \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

ADRESSE \_\_\_\_\_

PLZ \_\_\_\_\_ ORT \_\_\_\_\_ LAND \_\_\_\_\_

TELEFON \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

E-MAIL \_\_\_\_\_

SENDEN SIE DIESE ANMELDUNG PER FAX +41 (0)61 641 60 19 ODER SCHREIBEN SIE UNS:  
[CZWALINA@BLUEWIN.CH](mailto:CZWALINA@BLUEWIN.CH)