

» DIE BIRKMAN-METHODE IST EIN KRAFTVOLLES INSTRUMENT, WELCHES MOTIVATION, INTERESSEN, VERHALTEN UND LEIDENSCHAFTEN IDENTIFIZIERT. «

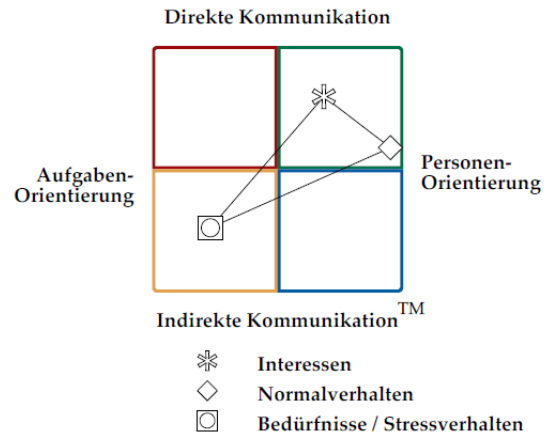
Die Birkman Methode® ist seit über 60 Jahren auf dem Markt. Sie wird anhand der immer größer werdenden Datenbasis von einem wissenschaftlichen Team kontinuierlich weiterentwickelt. Das Birkman®-Profil integriert Verhaltens-, Motivations- und berufliche Daten, um Verhalten und Arbeitsmotivation in verschiedenen Situationen vorauszusagen. Die Birkman Methode® hat das Ziel, die Fähigkeiten von Menschen am richtigen Ort einzusetzen, diese zu verbessern sowie Rollen und Beziehungen so anzupassen, dass ein Maximum an Produktivität und Erfolg herauskommt.

WIR WENDEN DIE BIRKMAN-METHODE SEIT VIELEN JAHREN ERFOLGREICH IN DIESEN BEREICHEN AN

- Eignungsdiagnostik
- Laufbahnberatung
- Konfliktberatung
- Nachfolgeplanung
- Personal- und Führungsentwicklung
- Teamentwicklung
- Change Management

DIESE FRAGEN BEANTWORTET DAS BIRKMAN®-PROFIL

- Passt eine neue Führungskraft zur Unternehmenskultur?
- Welchen Beitrag leistet ein Mitarbeiter im Team?
- Ist der beidseitig geplante Karriereschritt mittelfristig eine gute Entscheidung?
- Wird die potenzielle Neubesetzung mit dem Vorgesetzten harmonieren?
- Wird/kann die Führungskraft in der gegebenen Situation die richtigen Schwerpunkte setzen?
- Welche Dynamik, Chancen und Risiken sind aufgrund der Persönlichkeiten in einem Team zu erwarten?
- Wie kann das Unternehmen Mitarbeiter ideal fördern bzw. halten?



DIE VIELSCHICHTIGE METHODE BIETET VIELFÄLTIGEN NUTZEN

- Sie erkennen Schwerpunkte, blinde Flecken, Leidenschaften anhand von internationalen Benchmarks.
- Sie verstehen, wie sich eine Person verhält, wenn sie produktiv ist und welche Stärken sie hat, aber auch was geschehen kann, wenn Erwartungen nicht erfüllt werden.
- In persönlichen Vergleichen oder Vergleichen von Profilen einer ganzen Gruppe erhalten Sie wertvolle Informationen darüber, worauf in der Zusammenarbeit geachtet werden muss, wo es Spannungen geben könnte und ob eine neue Person zum Chef, zum Team, ins Unternehmen passt.
- Sie erhalten Einblick in das Führungs-, Konflikt- und Stressverhalten und bekommen empirisch hinterlegte Hinweise auf ideale berufliche Einsatzfelder.

KONTAKT

Sie möchten mehr erfahren oder ein Profil erstellen lassen? Unser Partner Stefan Grözinger Ihnen sehr gerne persönlich zur Verfügung.



+49 171 28 17 437



groezinger@cc-consulting.ag