



CZWALINA CONSULTING

# FACTSHEET ORGANISATIONSBERATUNG

## » UNTERNEHMERISCHE HERAUSFORDERUNGEN UND VERÄNDERUNGSPROZESSE ERFOLGREICH MEISTERN «

Die Unterstützung bei der Initiierung und Umsetzung von Veränderungsprogrammen im Unternehmen als Antwort auf neue Markt- und Kundenanforderungen steht im Mittelpunkt des Beratungsfeldes Unternehmensentwicklung und -transformation. Zentrales Ziel ist dabei die Erhöhung der Veränderungsbereitschaft innerhalb Ihrer Organisation, die Stärkung der Umsetzungsfähigkeit sowie die Sicherstellung nachhaltiger Ergebnisse. So beraten und begleiten wir Sie bei allen zentralen Veränderungs- und Wendepunkten, wo Sie mit Ihrem Unternehmen stehen - seien es

- Wachstums-, Service- oder Innovationsinitiativen,
- Konsolidierungen, Re-Organisationen oder Restrukturierungen,
- Kostensenkungs- und Effizienzprogramme,

jeweils verbunden mit den notwendigen Kulturveränderungen.

## » IM MITTELPUNKT STEHT DIE WEITERENTWICKLUNG DER ERFOLGSKRITISCHEN (KULTURELLEN) FÄHIGKEITEN FÜR DIE WANDLUNGS- UND ZUKUNFTSFÄHIGKEIT IHRES UNTERNEHMENS «

Die Organisationsberatung verstehen wir als längerfristigen und ganzheitlichen Entwicklungsprozess, der neben den fachlich inhaltlichen Aspekten (hard facts) immer auch die kulturellen und psychologischen Aspekte (soft facts) umfassen muss, um erfolgreich zu sein. Der Arbeit mit den Menschen, ihren Werten, Einstellungen und möglichen Ängsten und Veränderungswiderständen messen wir daher eine ganz besondere Bedeutung zu.

Dabei setzen wir auf bewährte Vorgehensweisen, Methoden und Tools, die neben der übergreifenden und langfristigen Ausrichtung zugleich kurz- und mittelfristig aufeinander aufbauende und sich verstärkende Erfolge ermöglichen. Dies bedeutet gleichermaßen, dass die enge Verzahnung der Projektarbeit mit dem operativen Geschäft sowie die Sicherstellung der Finanzziele die Grundlage für die eigentliche Veränderungsarbeit darstellt.

## » UNSER BERATUNGSANSATZ UMFASST DIE

## EIGENTLICHE UMSETZUNGSBEGLEITUNG BZW. VERÄNDERUNGSARBEIT «

Eine Strategie ist nur so gut wie ihre Umsetzung. So umfasst das Angebot für Sie und Ihr Unternehmen anlass- bzw. situationspezifische Ansätze, aus denen Sie ganz nach Ihren Anforderungen auswählen können:

- Anfangen von der Visionsentwicklung, der Definition der strategischen Agenda und den Zielen eines Geschäftsjahres über
- die konzeptionelle Ausgestaltung der Veränderungsprogramme für einen Zeitraum von 6 bis 18 Monaten bis zu drei Jahren zur Erreichung des festgelegten Zielbildes,
- bis hin zur Umsetzungsbegleitung und Implementierung der abgeleiteten Maßnahmen.

Die Veränderungsarbeit umfasst so die inhaltlich, konzeptionelle Arbeit an den jeweils relevanten Fachthemen, die begleitende Organisationsentwicklung und das Change Management sowie das methodische und organisatorische Projekt- und Programm-Management. Dabei agieren wir – je nach Wunsch – in unterschiedlichen Rollen: als Berater, Coach bis hin zum Interim-Manager. Nicht zuletzt können Sie dabei entscheiden, ob wir Sie punktuell in einzelnen Phasen unterstützen oder über den Gesamtzeitraum mit in die Verantwortung gehen.

## » UNSER ZIEL IST DIE ERFOLGREICHE UMSETZUNG «

- Standortbestimmung des unternehmerischen Handelns
- Unternehmens- und Betriebsklima-Analysen
- Begleitung von strategiebegleitenden Veränderungsprozessen
- Alignment von Organisation, Prozessen und Mitarbeiter-Verhalten
- Entwicklung von Unternehmensleitbildern
- Kulturanalysen
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Organisationale Lernprogramme