



CZWALINA CONSULTING

FACTSHEET PLACEMENT SERVICES

BERATUNG IN TRENNUNGSSITUATIONEN

Dem Wandel der Märkte und der Arbeitswelt begegnen Unternehmen mit geeigneten Strukturoptimierungen. Sie stehen damit vor der beständigen Herausforderung, in der Folge auch immer wieder personelle Freisetzungen durchführen zu müssen.

Für die Verantwortungsträger unserer Kunden ist es im Sinne der gelebten Unternehmenswerte eine zentrale Voraussetzung, dass die umzusetzenden Freistellungen – verbunden mit der einhergehenden Neuorientierung –

- situationsgerecht
- entsprechend einfühlsam
- in wertschätzendem Sinne sowie
- stärkenbasiert und in einem fairen Rahmen
- erfolgreich

begleitet werden. Dabei ist festgehalten, dass auf die individuelle Ausgangslage der Betroffenen mit einer abgestuften, beziehungsweise modularen Vorgehensweise eingegangen wird.

ERFAHRUNGEN, VON DENEN SIE PROFITIEREN

CC Czwalina-Consulting AG ist unter anderem der langjährige Partner der Deutschen Telekom AG bei der Beratung in Trennungssituationen. Ein Teil des Telekom-Expertenteams, das diesen Prozess konzernintern entworfen und umgesetzt hat, schloss sich unter dem Dach von CC zusammen, da diese besondere Expertise und Unterstützung immer wieder am Markt nachgefragt wurde.

Die „Führungskräfte in Krisensituationen“ stehen in unserem Fokus. Wir bieten zwei Dienstleistungen an:

- **PRE-OUTPLACEMENT:** Das steht für „Loslassen“, im Frieden gehen und für Hilfe bei der Aufhebung des Vertrags.
- **OUTPLACEMENT:** Das steht für „Unterbringen“ am Arbeitsmarkt, beziehungsweise Annahme einer anderen, dauerhaften beruflichen Lösung.

Die PRE-OUTPLACEMENT Beratung ergänzt unser OUTPLACEMENT Angebot als eine wertschätzende Methode, die zeitlich vor dem Beginn des eigentlichen Outplacement-Prozesses ansetzt.

Wir setzen unser Wissen, Können und unsere Erfahrung

gen dafür ein, Mitarbeiter zum „Loslassen“ zu motivieren und sie in diesem Prozess zu begleiten.

Unsere OUTPLACEMENT-Beratung setzt ein, nachdem der Aufhebungsvertrag unterschrieben wurde. Kunden schätzen unsere langjährige Erfahrung, beste Referenzen und die individuelle Betreuung, die gerade viele Outplacement-Kandidaten dazu bewog, den Prozess mit uns zu beschreiten. Wir können auf eine 20-jährige Platzierungserfahrung von Fach- und Führungskräften zurückblicken, auch bei Kandidaten in besonders schwierigen Situationen.

Leitende Angestellte, Executives und Fachkräfte werden von uns in dieser kritischen Phase begleitet. Wir bleiben an der Seite der betroffenen Mitarbeiter, bis diese sich einer neuen beruflichen Lösung stellen und diesen Weg akzeptieren: Persönlich, individuell, wertschätzend.

Die CC Czwalina Consulting AG ist auf dem Markt dafür bekannt, dass eine nachhaltige und authentische Auseinandersetzung mit den Klienten in einer offenen und bedürfnisgerechten Atmosphäre stattfindet. Das von uns entwickelte Career Concept steckt den umfassenden methodischen Rahmen, innerhalb dessen wir uns ganz auf die individuelle Situation und Befindlichkeit unserer Kunden einstellen. Eine Atmosphäre von Vertrauen und Inspiration verstehen wir als grundlegende Voraussetzung für einen erfolgreichen Beratungsprozess.

BEDARFSGERECHTES LEISTUNGSSPEKTRUM

Das Leistungsspektrum wird individuell auf die Bedürfnisse der Unternehmenskunden ausgerichtet.

Wir übernehmen die individuelle Betreuung, fachliche Beratung und organisatorische Unterstützung auf dem Weg in eine neue berufliche Aufgabe oder eine anderweitige, dauerhafte Lösung.

Zu Beginn steht die berufliche und persönliche Standortbestimmung, ergänzt durch das Birkman® Persönlichkeitsprofil, gefolgt von einem Coaching in Bezug auf Persönlichkeit und Zielerreichung. Nach einem gründlichen Profiling und Bewerbungstraining unterstützen wir die Kandidaten bei der Suche im verdeckten und offenen Arbeitsmarkt und begleiten beim Einstieg in die neue Aufgabe oder unterstützen bei Existenzgründungen.

CC CZWALINA CONSULTING AG

Inzlingerstr. 65
4125 Riehen b. Basel, Schweiz

Telefon: +41 61 645 96 50

info@cc-consulting.ag
www.cc-consulting.ag