



CZWALINA CONSULTING

# FACTSHEET CAREER COACHING

«WIR GLAUBEN AN DIE ENTWICKLUNGSFÄHIGKEIT VON MENSCHEN UND ORGANISATIONEN, SOFERN DIE BEREITSCHAFT EXISTIERT, ÜBER SICH SELBST NACHZUDENKEN.»

Das ist das Credo von Johannes Czwalina, Key Note Speaker, Top-Management Berater und Gründer der CC Czwalina Consulting AG in Riehen bei Basel. Das Beratungsunternehmen wurde 1993 gegründet. Das Team von erfahrenen und praxisorientierten Managern, Trainern und Coaches berät Führungskräfte aller Ebenen und Unternehmen verschiedener Größen und Branchen.

Wir glauben, dass jeder Mensch eine unverwechselbare Kombination von Stärken und Schwächen, von Talenten und Eigenheiten besitzt. Mit dieser Unverwechselbarkeit korrespondiert auch eine Art „Lebensaufgabe“, zu der genau jene Charaktereigenschaften benötigt werden.

## CAREER COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Realität zeigt ein anderes Bild. Den Beruf fürs ganze Leben gibt es nur noch selten und „Karriere“ bedeutet nicht mehr zwangsläufig linearer Aufstieg. Umstrukturierungen, Personalabbau oder Unzufriedenheit im Beruf fordern auf zur Reflexion der eigenen Situation.

Diesen persönlichen Fragen der Führungskraft widmet sich die CC Czwalina Consulting AG seit Gründung im besonderen Maße. Wir sind auf dem Markt dafür bekannt, dass eine nachhaltige und authentische Auseinandersetzung mit den Klienten in einer offenen und bedürfnisgerechten Atmosphäre stattfindet.

Das von uns entwickelte Career Concept steckt den umfassenden methodischen Rahmen, innerhalb dessen wir uns ganz auf die individuelle Situation und Befindlichkeit unserer Kunden einstellen. Eine Atmosphäre von Vertrauen und Inspiration verstehen wir als grundlegende Voraussetzung für einen erfolgreichen Beratungsprozess.

## CAREER COACHING MIT NACHHALTIGKEITSAKTOR

Career Coaching setzt bei der unverwechselbaren Persönlichkeit von Führungskräften an. Es ist von dem Beratungsgedanken geleitet, dass es für jede Kandidatin und jeden Kandidaten eine passende Position gibt, in der Potenziale, Interessen und Rahmenbedingungen mit dem beruflichen Kontext in Einklang stehen.

Wir unterstützen Führungskräfte dabei, Klarheit in ihre beruflichen und privaten Ziele zu bringen und daraus sinnvolle und zur Persönlichkeit passende Perspektiven zu entwickeln.

Career Coaching kann mit einem Kompass verglichen werden, der die Führungskraft dabei unterstützt, den richtigen Kurs zu wählen, schwierige Situationen zu überblicken und die gefassten Ziele sicher anzusteuern.

## DIE ANLÄSSE FÜR EIN KARRIERECOACHING SIND VIELFÄLTIG

- Bei Absolventinnen und Absolventen herrscht vor Berufseintritt oft eine große Unsicherheit bezüglich der Chancen und Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt
- Führungskräfte sind beruflich unzufrieden und suchen eine neue Herausforderung innerhalb des Unternehmens oder extern
- Der Wunsch eine persönliche Standortbestimmung durchzuführen, um mit Sicherheit einen passenden Beruf oder eine Position gezielt anzustreben
- Erfolgreiches Selbstmarketing: Wie präsentiere und vermarkte ich mich erfolgreich im Unternehmen, Aufbau der Marke-ICH
- Konkrete Unterstützung bei den Bewerbungsaktivitäten oder in einem Bewerbungsverfahren
- Gezielte Assessment-Center-Trainings, Simulation von Bewerbergesprächen

## DAS BERATUNGSANGEBOT

Das Beratungsangebot setzt sich bedarfsorientiert aus verschiedenen Modulen zusammen:

- Individuelle Bestandsaufnahme
- Lebensplananalyse
- Persönlichkeitsanalyse
- Maßgeschneiderte Entwicklungspläne
- Leadership-Training und Führungsinstrumente
- Vorstellungs- und Präsentationstechnik
- Beförderungs- und Gehaltsverhandlung
- Konfliktkompetenz
- Work-/Life-Balance

CC CZWALINA CONSULTING AG

Inzlingerstr. 65  
4125 Riehen b. Basel, Schweiz

Telefon: +41 61 645 96 50

info@cc-consulting.ag  
www.cc-consulting.ag